

## 育児休業取得状況等報告書

### 【企業担当者記載欄】

1 企業名	ふくだ整形外科 骨粗しょう症・スポーツクリニック
2 貴社の取組状況について	<p>(1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景 働きやすい環境を目指し、家族のための時間も必要と当院の理念として掲げています。</p> <p>(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 法令等確認し、制度内容を周知した</p> <p>(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 休業中の業務をどのようにするかをチームで話し合い、休業取得しやすい雰囲気づくりに取り組む</p> <p>(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 取得者から事前に引き継ぎなど行う</p> <p>(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 患者さんのみでなくスタッフも大切な家族として今後さらに働きやすい環境をめざします。</p>

### 【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 34 日間
2 育児休業の取得について	<p>(1) 育児休業を取得したきっかけ 子の出産をひかえ、ニュース等でも男性育休を目にしていたため</p> <p>(2) 育児休業を取得して良かったこと 妻の出産後から、妻を支えることができたと思う</p> <p>(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 早めに申し出をしていたので、先輩や同僚の協力を得られやすかった</p> <p>(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 育児に限らず、急な家庭の事情でも院内で休みやすい環境ができればと思う</p> <p>(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 院内は育児休業に積極的に取得できる風土ができていると思います。 家族の事情などでも休みやすいようになど働きやすい環境をともに作っていきましょう</p>